

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

СОГЛАСОВАНО
Директор ИЭФ ИЭФ

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор

Ю.И. Соколов
08 июня 2026 г.

В.С. Тимонин
08 июня 2026 г.

«Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

**АННОТИРОВАННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки: 38.03.03 – УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА ТРАНСПОРТЕ
Квалификация выпускника: СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ТРАНСПОРТЕ
Форма обучения: ОЧНАЯ

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол №	Одобрено на заседании выпускающей кафедры Протокол №
--	---

Москва 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.

1.

1.

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направленности 38.03.03 Управление персоналом, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «06» мая 2026 № 397/а

1.

1.

4 года

1.

Составляет 265 зач.ед.

Прием граждан в университет осуществляется в соответствии с Правилами приема в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный университет путей сообщения» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, утверждаемыми ректором МГУПС (МИИТ) ежегодно.

Результаты освоения ОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Коды компетенций	Содержание компетенций
1	2
ОПК	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
ОПК-1	Способен применять знания в области экономики и управления для решения типовых профессиональных задач
ОПК-2	Способен понимать устройство и историю развития транспортной системы
ОПК-3	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения профессиональных задач с использованием современного инструментария
ОПК-4	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
ПК	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА
ПК-1	Способен разрабатывать и реализовывать кадровые процедуры, документы и локальные нормативные акты в организации в соответствии с трудовым законодательством, кадровой политикой и стратегией управления персоналом
ПК-2	Способен применять современные технологии работы с персоналом (подбор, адаптация, наставничество, оценка, мотивация) для обеспечения организации квалифицированными кадрами, повышения эффективности их трудовой деятельности и оптимизации организационного поведения
ПК-3	Способен анализировать организационную структуру и трудовые процессы, проектировать рабочие места, применять методы организации и нормирования труда для роста производительности
ПК-4	Способен применять инструменты HR-аналитики и цифровые технологии для мониторинга, оценки эффективности системы управления персоналом и принятия обоснованных управленческих решений на основе данных
ПК-5	Способен формировать и развивать корпоративную культуру, бренд работодателя и систему управления талантами, а также применять психолого-социологические методы диагностики организационного климата и медиации трудовых конфликтов
ПК-6	Способен реализовывать отраслевую стратегию управления персоналом на транспорте, обеспечивая кадровую безопасность, проектирование отраслевых систем оплаты труда, организацию профориентационной работы и обучения с учетом специфики транспортной сферы
УК	
УК-1	Способен осмысленно подходить к решению задач, выявлять проблемы, ставить цели, выработать стратегию действий
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-3	Способен организовать работу команды для достижения поставленной цели
УК-4	Способен к продуктивной коммуникации
УК-5	Способен учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен к рефлексии, самоанализу и самооценке
УК-7	Способен поддерживать должный уровень психологической, эмоциональной и физической подготовки для обеспечения полноценной социальной и профессиональной жизни
УК-8	Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций
УК-9	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
УК-10	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им

	искусственного интеллекта																		
С1.ОД.1 6.16	Микроэкономика	Экз	5	180		+													ОПК-1, УК-9
С1.ОД.1 7.17	Макроэкономика	Экз	4	144			+												
С1.ОД.1 8.18	Теория менеджмента	Экз	5	180	+														ОПК-1
С1.ОД.1 9.19	Методы оптимизации управления и принятия решений	Зач	3	108				+											ОПК-3, ОПК-4
С1.ОД.2 0.20	Основы управления персоналом в организации	Зач	3	108		+													ПК-1, ПК-2, ПК-3
С1.ОД.2 1.21	Правовые основы управления персоналом	Зач	3	108		+													ОПК-1, ПК-1
С1.ОД.2 2.22	Основы кадровой политики и кадрового планирования	Зач	4	144			+												ОПК-2, ОПК-3
С1.ОД.2 3.23	Организация и нормирование труда	Зач	4	144			+												ПК-3
С1.ОД.2 4.24	Кадровое делопроизводство	Экз	4	144			+												ПК-1, ПК-3
С1.ОД.2 5.25	Экономика современного транспортного предприятия	Экз	3	108				+											ПК-1, ПК-2, ПК-3
С1.ОД.2 6.26	Адаптация и наставничество	Экз	3	108				+											ПК-2
С1.ОД.2 7.27	Социология управления	Зач	3	108					+										ПК-4, ПК-5
С1.ОД.2 8.28	Профорientационная деятельность. Подготовка персонала в транспортных образовательных учреждениях	Зач	3	108					+										ПК-2, ПК-6
С1.ОД.2 9.29	Подбор и отбор персонала	Экз	4	144			+												ПК-2
С1.ОД.3 0.30	Этика бизнеса и корпоративная социальная ответственность	Зач	4	144				+											УК-3, УК-4, УК-5
С1.ОД.3 1.31	Организационное поведение	Зач	3	108				+											ПК-2
С1.ОД.3 2.32	Основы организационного дизайна	Экз	4	144				+											ПК-3
С1.ОД.3 3.33	Оценка персонала	Экз	3	108					+										ПК-2, ПК-4, ПК-5
С1.ОД.3 4.34	Теоретические основы мотивации персонала	Экз	5	180				+											ПК-2
С1.ОД.3 5.35	Управление талантами	Зач	4	144						+									ПК-4, ПК-5
С1.ОД.3 6.36	Психология управления персоналом	Зач	3	108							+								ПК-2, ПК-5
С1.ОД.3 7.37	Обучение персонала в транспортной отрасли	Экз	5	180					+										ПК-4, ПК-5, ПК-6
С1.ОД.3 8.38	Корпоративная культура	Зач	4	144							+								ПК-2, ПК-5
С1.ОД.3 9.39	Оплата труда на транспорте	Зач	3	108					+										ПК-1, ПК-4, ПК-6

